

แผนปฏิบัติการสำนักงานวิทยาสารสนเทศเพชรบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

(ปรับปรุงตามมติที่ประชุมหัวหน้างานครั้งที่ 10/2556 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2556)

ปณิธาน : สำนักงานวิทยาสารสนเทศเพชรบุรีมีความตั้งใจและมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนทุกภารกิจของคณะวิชาและหน่วยงานให้บริการอย่างมีคุณภาพ โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า  
 วิสัยทัศน์ : เป็นหนึ่งตำบลบริการ ที่งานอย่างสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแบบปฏิบัติการ	เป้าหมาย
สอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย และรองรับการเปลี่ยนแปลง		กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี						
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ร้อยละ 80	โครงการ/กิจกรรม ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ 2556						
1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี		กลยุทธ์ที่ 1.2 ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร						
1.2 ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับเปลี่ยนโครงสร้างของสำนักงานวิทยาสารสนเทศเพชรบุรี	5 กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม 1. จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสู่บุคลากร 2. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการประชุมหัวหน้างาน 3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2557	พ.ย.-56 ต.ค.56-ก.ย.57 มี.ค. ก.ย.57	ผอ.สำนักงานฯ/ หัวหน้างาน ผอ.สำนักงานฯ/ หัวหน้างาน	12,000 6,000 -	รายได้ รายได้ -	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ 80
1.3 จำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเชิงรุก		กลยุทธ์ที่ 1.3 ทบทวนโครงสร้าง ภารกิจหลักและภารกิจเชิงกลยุทธ์ พร้อมปรับโครงสร้างให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ						
		โครงการ/กิจกรรม ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ 2556						

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 2 :</b> มีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b></p> <p>2.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละ 93</p> <p>ร้อยละ 80</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ 2.1</b> สนับสนุนให้มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ 2557 (ส.บ.)</p> <p>2. ติดตามและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ต.ค.-56</p> <p>ต.ค.56-ก.ย.57</p>	<p>ผอ.สำนักงานฯ/ หน.งานคลัง</p> <p>ผอ.สำนักงานฯ/ หน.งานคลัง</p>	-	-	<p>1. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ร้อยละ 93</p> <p>ร้อยละ 80</p>
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 3 :</b> การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b></p> <p>3.1 จำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเชิงรุก</p> <p>3.1 ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่และคณาจารย์</p> <p>3.1 จำนวนหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส. และคณะกรรมการตรวจประเมินกิจกรรม 5 ส.</p> <p>3.1 มีการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ทำงานหลัก 5 ส. (สะอาด สะดวก สบาย สุจริต ซื่อสัตย์)</p> <p>3.1 บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด</p> <p>3.1 มีการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>3.1 มีการนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป</p>	<p>5 กระบวนการ</p> <p>ระดับ 5</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ 3.1</b> ส่งเสริมให้บุคลากรมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทำงานในเชิงรุก</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>1. กำหนดให้หัวหน้างานมีการพัฒนาการทำงานในเชิงรุก</p>	<p>ต.ค.56-ก.ย.57</p>	<p>ผอ.สำนักงานฯ หน.งานคลัง หน.งานบริหารทั่วไป หน.งานช่าง หน.งานสวัสดิการฯ หน.งานบริการ การสอน</p>	-	-	<p>1. จำนวนกระบวนการที่มีการพัฒนาในเชิงรุก</p>	<p>5 กระบวนการ</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ 3.2</b> ส่งเสริมให้มีการประเมิน 5 ส. มาใช้</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>1. โครงการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน 5 ส</p>			<p>ก.ค.-ส.ค.57</p>	<p>หน.งานสวัสดิการฯ</p>	30,000	<p>รายได้</p>	<p>1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด</p>	<p>≥ 3.51</p> <p>ร้อยละ 80</p>

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 4 : มีการบริหารจัดการองค์กรผู้ องค์กรแห่งความสุข ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 4.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อ สภาพแวดล้อมการทำงาน	≥ 3.51	<b>กลยุทธ์/โครงการ</b> <b>กลยุทธ์ที่ 4.1</b> ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความเหมาะสมต่อการดำเนินงาน <b>โครงการ/กิจกรรม</b> 1. ปรับปรุงสำนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการทำงาน <b>กลยุทธ์ที่ 4.2</b> สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรมร่วมกัน <b>โครงการ/กิจกรรม</b> 1. กิจกรรมวันสถาปนามหาวิทยาลัย 2. กิจกรรมสังสรรค์ครั้งขึ้นปีใหม่ 3. โครงการทำบุญเนื่องในวันปีใหม่ไทย 4. โครงการกีฬาสามสิ่งพันรับบุคลากร <b>กลยุทธ์ที่ 4.3</b> จัดสวัสดิการและส่งเสริมสุขภาพให้บุคลากร ตามความเหมาะสม <b>โครงการ/กิจกรรม</b> 1. โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี 2. โครงการจ่ายเบี้ยสุขภาพชีวิต	เม.ย.-ก.ค.57  11-ค.ค.-56 26 ธ.ค.56 เม.ย.-57  มิ.ย.-ก.ค.57  14 ม.ค.57 พ.ย.56-ก.ย.57  ค.ค.56-ก.ย.57	รองอธิการบดี เพชรบุรี/ ผอ.สำนักงานฯ  คณะกรรมการ ผอ.สำนักงานฯ หน่วยงานส่วนงาน/ พนักงานรปภ. หน่วยงานสวัสดิการฯ  พนักงานหอพักฯ หน่วยงานบริหารทั่วไป	900,000  10,000 50,000 15,000  15,000  15,000 15,000	รายได้  งบ.ส่วนกลาง เงินรับฝาก รายได้  รับฝาก  รายได้ รายได้	1. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการปรับปรุงสำนักงานวิทยายุทธฯ  1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	≥ 3.51  ร้อยละ 80
เป้าประสงค์ที่ 5 : ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 5.1 จำนวนรายการทรัพยากรที่ใช้ร่วมกัน	5 รายการ	<b>กลยุทธ์ที่ 5.1</b> ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่าง คุ้มค่า <b>โครงการ/กิจกรรม</b> 1. รายงานผลการใช้ทรัพยากรร่วมกันเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการประสานงานภายในวิทยาเขตฯ		พนักงานสวัสดิการฯ พนักงานบริการการสอน พนักงานบริหารทั่วไป	-	-	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 80 ≥ 3.51  12 ครั้ง 5 รายการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความชำนาญในงานที่ได้รับมอบหมาย ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1.1 ร้อยละของบุคลากรที่พัฒนาตรงตามสายงาน (เฉพาะข้าราชการและพนักงานวิทยาลัย) 1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพรายงานผลการฝึกอบรม	≥ 40  ≥ 80	กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายงาน โครงการ/กิจกรรม 1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา ที่จัดโดยหน่วยงานนอก 2 ส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมนำความรู้มาถ่ายทอดในการประชุมบุคลากร	ค.ศ.56-ก.ย.57  ค.ศ.56-ก.ย.57	หัวหน้างาน ผอ.สำนักงานฯ	100,000  -	รายได้  -	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตรงตามสายงาน 2. จำนวนองค์ความรู้จากการฝึกอบรมที่มีการถ่ายทอดไปสู่บุคลากร	≥ 50  4 เรื่อง
เป้าประสงค์ที่ 2 : บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 2.1 จำนวนโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม 2.2 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1 โครงการ 30 คน ≥ 3.51	กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการถวายเทียนพรรษา  กลยุทธ์ที่ 2.2 สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ด้านการบริการที่เป็นเลิศ โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับบุคลากร	ก.ค.-57	ผอ./พนักงานหอพักฯ  พนักงานคลัง	15,000  30,000	รายได้  รายได้	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	30 คน  ≥ 3.51

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย
เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : บุคลากรได้รับการพัฒนา ภาษาต่างประเทศเพิ่มเติม ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 3.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ภาษาต่างประเทศ	ร้อยละ 25	กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมด้านภาษา ต่างประเทศ โครงการ/กิจกรรม 1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษ	หัวหน้างาน	-	-	1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	15 คน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และกระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์								
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	4 แห่ง	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และความคิดสร้างสรรค์	ต.ค.56-ก.ย.57	ผอ.สำนักงานฯ/ หน.งานสวนสนาม	7,407,000	กองทุนพัฒนา รายได้	1. ระดับความพึงพอใจต่อการ ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพ แวดล้อมการเรียนรู้	≥ 3.51
1.1 จำนวนแหล่งเรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น หรือพัฒนาให้ ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษา		1. ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ โดยกรม/กิจกรรม	มี.ค.-ก.ค.57	หน.งานบริการ การสอน	700,000	รายได้	2. ระดับความพึงพอใจต่อการปรับปรุง ห้องเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนการสอน	≥ 3.51
1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อแหล่งเรียนรู้ หรือการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ เรียนรู้	≥ 3.51	2. ปรับปรุงห้องเรียนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียน การสอน	มี.ย.-ก.ค.57	หน.งานหอพักฯ	500,000	รายได้	3. ระดับความพึงพอใจต่อการ ปรับปรุงหอพัก 1	≥ 3.51
		3. ปรับปรุงหอพัก 1	พ.ค.-ก.ค.57	หน.งานสวัสดิการฯ	500,000	รายได้	4. ระดับความพึงพอใจต่อการปรับปรุง สนามกีฬาและโรงพลศึกษา	≥ 3.51

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนานักศึกษาศึกษาเพื่อเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ บুদ্ধิฝึงคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ฝึกหัดขอต่อสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
เป้าประสงค์ที่ 1 : นักศึกษามีความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม								
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	17 โครงการ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร โครงการ/กิจกรรม						
1.1 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยศิลปากร	≥ 3.51	1. กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตอันพึงประสงค์ 1.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เพิ่มพูนศักยภาพและยกระดับความรู้ภาววิชาการ ก่อนเข้าสู่ระบบธุรกิจให้กับนิสิตนักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา 1.2 โครงการคสอินควัยไฮ 1.3 โครงการเพชรบุรี ดิจิทัล 1.4 โครงการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้น 1.5 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา กยศ. 1.6 โครงการสัมมนานักศึกษานักศึกษาคณะเพชรบุรี 1.7 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา กยศ. 1.8 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาหอพัก 2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ 2.1 โครงการฟุตบอล 7 คน ท่าเพชรศัพ 2.2 โครงการกีฬาหอพักสัมพันธ์ U-DORM Games 3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม 3.1 โครงการให้เลือดให้ชีวิตสปีดคนรุ่นใหม่ * ครั้งที่ 1 * ครั้งที่ 2 3.2 โครงการศิลปากรจิตอาสา 3.3 โครงการศิลปากรปันน้ำใจ 3.4 โครงการสานสัมพันธ์เด็กพอมอดิลป์และ Big Cleaning Day 3.5 โครงการศิลปากรอาสา (สร้างฝายชะลอน้ำ) 3.6 โครงการปันน้ำใจเพื่อน้องเพชรบุรีปัญญาคุณ	7-11 ต.ค.56  ต.ค.56-ก.ย.57 ม.ค.-57 มี.ค.-57 ก.พ.-57 มี.ย.-57 ก.ค.-57 ส.ค.-57  ธ.ค.56-ม.ค.57 18 ม.ค.57  พ.ย.-56 ก.พ.-57 ธ.ค.56-ม.ย.57 ธ.ค.56-ม.ย.57 ม.ค.-ก.พ.57  ก.พ.-มี.ค.57 ส.ค.-พ.ย.57	ท.น.งานสวัสดิการฯ  ท.น.งานหอพักฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานหอพักฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานหอพักฯ  ท.น.งานหอพักฯ ท.น.งานหอพักฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานหอพักฯ  ท.น.งานสวัสดิการฯ ท.น.งานสวัสดิการฯ	48,060  5,000 120,000 10,000 15,445 40,000 15,445 30,000  20,000 60,000  15,000 15,000 67,000 38,500 50,000  40,000 3,000	รายได้  รายได้ บำรุงกิจกรรมฯ รายได้ บริหารกองทุน รายได้ รายได้ รายได้  รายได้ รายได้  รายได้ รายได้ บำรุงกิจกรรมฯ บำรุงกิจกรรมฯ รายได้  รายได้ รายได้	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ≥ 3.51

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย
		4. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม 4.1 โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง 4.2 โครงการจุดเทียนชัยถวายพระพร 5 ธันวาคม มหาราช 4.3 โครงการศิลปะวัฒนธรรม 4.4 โครงการศิลปากรมีลือควอร์ด (SMA) 4.5 โครงการดนตรีในสวน 4.6 โครงการบวงสรวงพระคนศ และปฐมนิเทศ นักศึกษารุ่นใหม่ ปีการศึกษา 2557 4.7 โครงการทำบุญหอพัก 3-4	พ.ย.-56 ธ.ค.-56 ธ.ค.-56 ม.ค.-57 ม.ค.-57 ก.ค.-ส.ค.57	ท.งานสวัสดิการฯ ท.งานสวัสดิการฯ ท.งานสวัสดิการฯ ท.งานสวัสดิการฯ ท.งานสวัสดิการฯ ท.งานสวัสดิการฯ	101,000 20,000 140,000 160,160 100,000 40,000	บำรุงกิจกรรมฯ รายได้ บำรุงกิจกรรมฯ บำรุงกิจกรรมฯ บำรุงกิจกรรมฯ รายได้		
		5. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม 5.1 โครงการดักบาตรหนังสือ	ก.ย.-57	ท.งานหอพักฯ	30,000	รายได้		
		6. กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษา 6.1 โครงการตรวจสุขภาพภาคอาหาร * ครั้งที่ 1 * ครั้งที่ 2 6.2 โครงการอบรมสุขภาพภาคอาหาร	ก.พ.-57 ธ.ค.-56 ก.ย.-57 ก.ค.-57	ท.งานสวัสดิการฯ ท.งานสวัสดิการฯ ท.งานสวัสดิการฯ	1,500 20,000 20,000 12,000	รายได้ รับฝาก รับฝาก รับฝาก		